

Arbeitsblatt

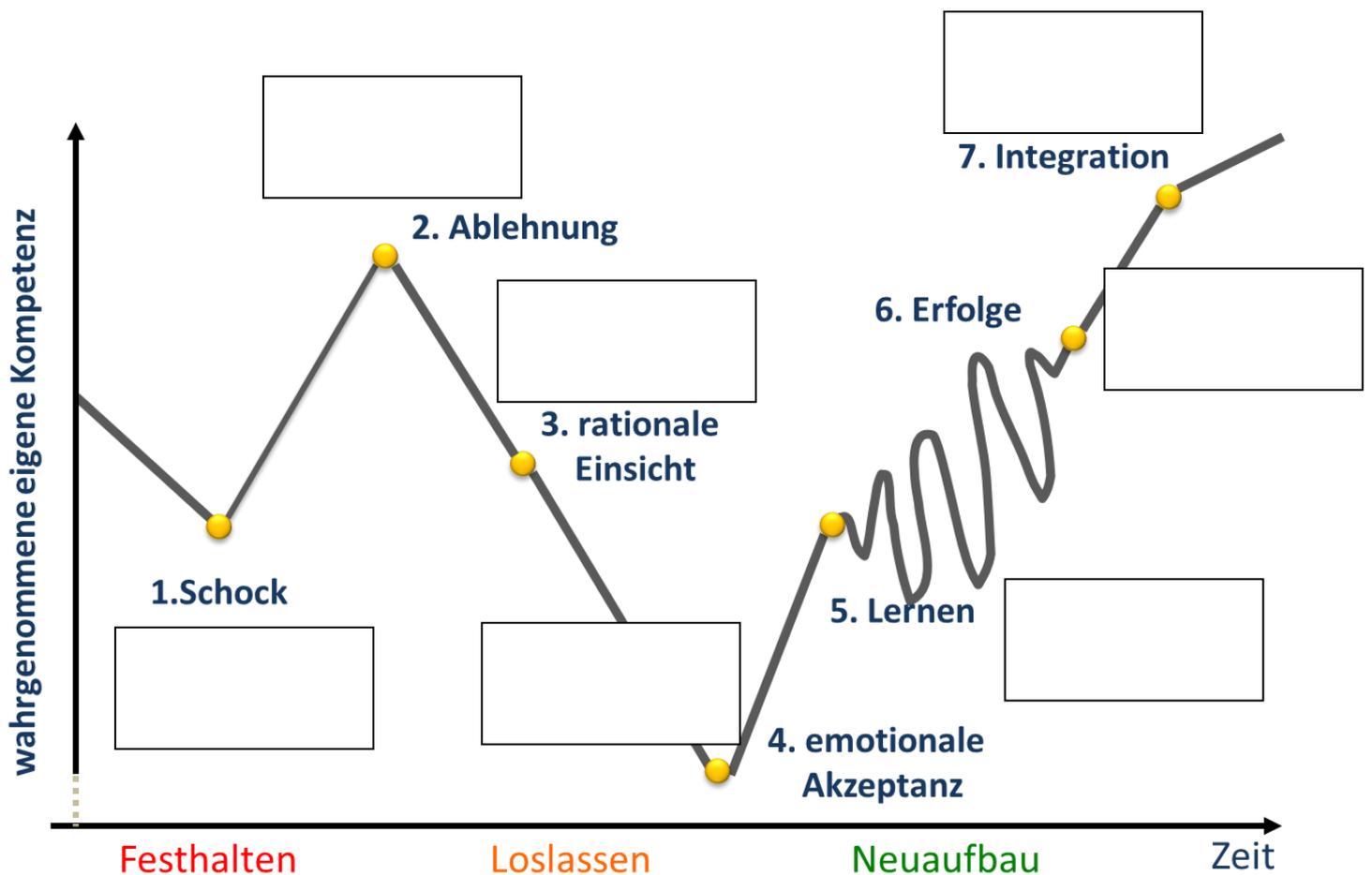
Arbeit mit der Veränderungskurve

Ziel ist es, die Veränderungskurve noch einmal näher zu betrachten, zu verstehen und auf die aktuelle Situation im Team zu übertragen. Wer steht eigentlich wo? Und wer braucht welche Art von Unterstützung?



Hilfreiche Arbeitsfragen:

- Verschaffen Sie sich einen Überblick über die aktuelle Situation Ihrer Mitarbeiter*innen: In welcher der Phasen der Change-Kurve befindet sich Ihr Team aktuell? Gibt es einzelne Mitarbeiter*innen, die noch in anderen Phasen stecken? Welche Emotionen und Gefühle nehmen Sie wahr?
- Schauen Sie auch einmal kritisch auf sich selbst: In welcher Phase sehen Sie sich momentan?
- Tragen Sie Ihr Team gerne in die untenstehende Change Kurve ein.



Arbeitsblatt

Überlegen Sie im zweiten Schritt:

- Welche Mitarbeiter*innen brauchen von Ihnen **welche Unterstützung**? Was können Sie konkret tun, um diesen Personen dabei zu helfen, die Change-Kurve bis zur Integration zu durchlaufen?
- Welche Mitarbeiter*innen können Sie dabei **aktiv unterstützen**, da sie im Prozess der Veränderungskurve schon einen Schritt weiter sind? Und wie?
- Wie sieht es mit **Ihrer eigenen Position** aus: Was brauchen Sie, um der Veränderung positiv gegenüberzustehen? Warum tun Sie dies ggf. noch nicht?

Mitarbeiter*in	Was braucht er*sie? Wie kann er*sie für den Prozess hilfreich sein oder unterstützen?