

LWL-Mitarbeitendenbefragung 2023: Was beschreiben die Schwerpunktthemen im Detail?

1	Arbeitszufriedenheit	Zufriedenheit bei der allgemeinen Betrachtung des eigenen Arbeitsplatzes und der eigenen Arbeit.	9	Handlungsspielraum	Grad der persönlichen Freiheiten im eigenen Verantwortungsbereich inhaltliche und zeitliche Entscheidungsspielräume nutzen zu können.
2	Bindung zum LWL	Identifikation mit dem LWL insgesamt.	10	Hierarchieerleben	Einschätzung zu den Regeln, Zuständigkeiten und Prozessen innerhalb des eigenen Arbeitsbereiches.
3	Verbundenheit zum eigenen Arbeitsbereich	Identifikation mit dem eigenen Arbeitsbereich.	11	Beteiligung und Mitbestimmung	Zufriedenheit mit den Möglichkeiten der Beteiligung und Mitbestimmung im eigenen Arbeitsbereich (Partizipationserleben).
4	Interne Kommunikation	Beurteilung der internen Kommunikation und der Versorgung mit Informationen zur Erledigung der Arbeitsaufgaben.	12	Leistung und Entlohnung	Zufriedenheit mit dem Verhältnis zwischen den erbrachten Leistungen sowie den verschiedenen Elementen der Entlohnung (Gratifikationserleben).
5	Vereinbarkeit Beruf & Privatleben	Zufriedenheit mit den Möglichkeiten und Angeboten, Beruf und Karriere sowie die persönlichen Verpflichtungen im Privatleben zu verbinden.	13	Entwicklungsmöglichkeiten	Beurteilung der Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung im Führungs- und/oder Fachkontext.
6	Erlebte Fairness	Grad der Wahrnehmung eines fairen und angemessenen Verhaltens im persönlichen Umgang und auf Basis der strukturellen Bedingungen.	14	Führungsverhalten	Zufriedenheit mit dem Führungsverhalten bestehend aus dem Führungsstil der direkten Führungskraft und der Führungskultur im Arbeitsumfeld.
7	Belastungen	Wahrgenommene Belastungen durch psychische und physische Einflüsse im Arbeitsalltag.	15	Digitalisierung	Akzeptanz von bereits eingeführten sowie geplanten Digitalisierungsmaßnahmen.
8	Zielklarheit in der Arbeit	Bestimmtheit und Klarheit der Arbeitsaufgaben und Zielvorgaben.			